



Unione dei Comuni della Versilia

Via Delatre, nr. 69 - SERAVEZZA – (LU)

Tel 0584-756275/6 – - C.F. 94009760466 –

Pec: unionedicomunialtaversilia@postacert.toscana.it

Prot. nr. 9204

Seravezza, 19 Ottobre 2021

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 1 UNITA' DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1 - DURATA DI MESI 12 – PRESSO IL SERVIZIO AMMINISTRATIVO FINANZIARIO – PROROGA TERMINI DI SCADENZA.

VISTO l'art. 3 del C.C.N.L. integrativo del Comparto Regioni Enti-Locali del 14/09/2000 che disciplina il Contratto di Formazione e Lavoro;

CONSIDERATO che il contratto formazione e lavoro, la selezione e l'assunzione sono regolati dall'art. 36 del D.Lgs.165/2001, dal DL. 726/84 convertito con modificazioni nella legge 863/1984 e dalla Legge n. 104 del 05/02/92 per l'assistenza e l'integrazione sociale ed i diritti delle persone diversamente abili;

VISTA la Legge 10/04/91 n. 125 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di lavoro, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001;

VISTA la deliberazione di Giunta Esecutiva n. 37 del 29 giugno 2021 avente ad oggetto “Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2021-2023, nella quale fra le assunzioni 2021 é prevista l’attivazione del presente CFL;

VISTO l’atto di approvazione del progetto di formazione e lavoro della regione Toscana – Direzione lavoro – Settore Servizi per il Lavoro di Pistoia e Lucca decreto n. 390 del 6 settembre 2021;

VISTA la propria determinazione n. 293 del 20 settembre 2021, con la quale si approva lo schema di avviso di selezione per l’assunzione, a tempo determinato per n. 12 mesi, con contratto di formazione e lavoro di n. 1 unità di Istruttore Amministrativo, cat. C - posizione economica C1;

RENDE NOTO

Sono prorogati i termini di scadenza della selezione pubblica per soli esami per l'assunzione con Contratto di Formazione e Lavoro di n. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Categoria C, posizione economica C1, per n. 12 mesi, che avverrà nel rispetto della normativa generale vigente in tema di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni, ivi comprese le disposizioni riferite a riserve, precedenza e preferenze, utilizzando procedure semplificate così come previsto dall'art. 3, comma 3, del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali del 14/09/2000.

A) SCADENZA DEL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, preferibilmente secondo lo schema allegato al presente bando (allegato A), indirizzate a Unione dei Comuni della Versilia – via Delatre 69, 55047, Seravezza:

devono pervenire entro e non oltre il 19 novembre 2021

scegliendo esclusivamente una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (in questo caso non fa fede la data di spedizione della domanda bensì la data di arrivo all’Ufficio Protocollo dell’Unione dei Comuni della Versilia, via Delatre 69, 55047 Seravezza);

- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Unione- aperto al pubblico tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00;
- invio (firmata e scansionata) tramite posta elettronica all'indirizzo PEC:
unionedicomunialtaversilia@postacert.toscana.it
- Non saranno prese in considerazione le domande presentate successivamente al termine perentorio sopra indicato.

B) TRATTAMENTO ECONOMICO

E' costituito dalla retribuzione tabellare annua lorda - Indennità di comparto - Tredicesima mensilità - Assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto - Quant'altro dovuto ai sensi di legge e di CCNL Comparto Regioni-Autonomie Locali Tutti gli emolumenti sopra menzionati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

C) REQUISITI GENERALI E PARTICOLARI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per la partecipazione alla selezione occorre possedere i seguenti requisiti:

- 1) Titolo di studio: - Diploma di scuola media superiore;
- 2) conoscenza della lingua straniera inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- 3) età non inferiore a 18 anni e non superiore a 32 anni;
- 4) possesso della patente di categoria B;
- 5) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno, inoltre, dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertarsi in sede d'esame, e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; dovranno, altresì, specificare se il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, sia stato riconosciuto equipollente a quello italiano;

- 6) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente. E' fatto salvo quanto disposto dall'art. 22 della Legge 5/2/1992, n. 104;
- 7) non aver subito condanna per uno dei delitti di cui alla legge 19.03.1990 n. 55, art. 15 lett. a), b), c), d), e), f), sostituito dall'art. 1 comma 1 della legge 18/01/1992 n. 16, salvo che sia intervenuta la riabilitazione.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Tutti i requisiti sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, stabilito dal presente bando. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione e, comunque, dall'assunzione a tempo determinato con contratto di formazione lavoro.

Costituisce ulteriore requisito di ammissione l'aver effettuato il pagamento della tassa di concorso di € 5,00 entro la data di scadenza del bando, con la specificazione della seguente causale "Selezione CFL

Istruttore Amministrativo”, il pagamento della tassa può essere effettuato con una delle seguenti modalità:

- Bonifico bancario c/c Banca Intesa San Paolo – Agenzia di Seravezza – Via Roma, 57 – 55047 Seravezza (Lu) IBAN: IT96 C030 6970 2410 0010 0046 099;
- Attraverso Pago PA all’indirizzo:
- <https://www.cittadinodigitale.it/apspagopa/Payment/PagamentiAnonimi/UCVERSILIA> – voce - diritti vari

La ricevuta dell’avvenuto pagamento dovrà essere allegata alla domanda di ammissione.

D) PROGRAMMA DI ESAME

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali – D.Lgs 267/2000;
- Normativa in materia di trasparenza dell’attività amministrativa, diritto di accesso agli atti di cui alla Legge n.241/90 e di cui al D.lgs. 25.05.2016 n.16;
- Normativa in materia di privacy e tutela dei dati personali;
- Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. 165/2001);
- Conoscenza lingua inglese Conoscenza applicazioni informatiche: internet, pec, posta elettronica, excel, word,

L'esame consisterà in:

- PROVA SCRITTA con la somministrazione di quesiti a risposta chiusa e/o aperta sulle materie di esame.
- PROVA ORALE colloquio individuale dei candidati sulle materie del programma d’esame in cui si tende a verificare sia la preparazione teorica specifica che l’attitudine e la motivazione del candidato alla copertura del posto messo a selezione.
- Durante la prova orale verrà verificata la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche.

E) DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - MODALITA' DI REDAZIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni mendaci dall'art. 76 dello stesso decreto, quanto riportato nello schema allegato "A" al presente bando.

Gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 12/03/99 n. 68, tranne gli orfani e vedove ed equiparati, devono dichiarare anziché il possesso del requisito di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto di cui trattasi, di non aver perduto ogni capacità lavorativa. Ai sensi e per gli effetti dell’art. 20 della L. 5/2/1992 n. 104 i candidati portatori di handicap nella domanda dovranno fare esplicita richiesta degli ausili necessari, in relazione al proprio handicap, per poter sostenere la prova di esame.

I candidati degli Stati Membri dell'Unione Europea debbono altresì dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri

requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana;

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

F) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere allegata:

- fotocopia di un documento valido di riconoscimento
- ricevuta del versamento della tassa di concorso

G) ULTERIORI NOTIZIE RELATIVE ALLA SELEZIONE

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di Legge vigenti in materia ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate. E' fatta salva la possibilità di regolarizzazione delle domande che presentino imperfezioni formali. Il termine fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà.

L'ammissione o l'esclusione dalla selezione dei singoli candidati è disposta con determinazione del Responsabile del Servizio. Una apposita Commissione procederà alla valutazione dei candidati.

La Commissione dispone di 30 punti per la valutazione di ciascuna prova. Ciascuna prova si intende superata per i candidati che ottengano una valutazione non inferiore a 21/30.

Saranno ammessi alla seconda prova solo i candidati che conseguano nella prima prova almeno 21/30.

Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove.

H) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo il punteggio finale riportato da ciascun candidato, dato dalla somma del voto conseguiti nella prova scritta e della votazione conseguita nel colloquio, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui all'art.5 del DPR 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni. I candidati classificati a pari merito nella graduatoria verranno invitati a produrre entro il termine perentorio fissato nella richiesta, idonea documentazione in carta semplice attestante il possesso dei titoli di preferenza o precedenza.

In caso di punteggio pari merito, fatta eccezione per quanto stabilito nel comma precedente, sarà data preferenza al più anziano di età.

La graduatoria di merito ed il verbale delle operazioni di selezione sono approvati con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio Personale.

La graduatoria è immediatamente efficace, previo riscontro della legittimità delle operazioni di selezione. La graduatoria di cui alla predetta determinazione è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio on line dell'Amministrazione.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. La medesima graduatoria rimane in vigore due anni e potrà essere utilizzata, nei limiti della normativa vigente, per assunzioni con contratto di formazione e lavoro a tempo pieno o parziale, nello stesso profilo o categoria.

I) NORME PARTICOLARI RELATIVE ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO

L'assunzione decorre dalla data indicata dal contratto di lavoro sottoscritto dal candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito e avrà durata di 12 mesi. Il contratto di formazione e lavoro, in quanto contratto a tempo determinato, s'intende risolto di diritto alla scadenza indicata nel contratto medesimo e non potrà essere prorogato o rinnovato.

Durante il periodo di servizio verrà effettuato un percorso formativo di n. 36 ore, secondo il programma stabilito nel progetto approvato dalla Regione Toscana ARTI (Agenzia Regionale per l'Impiego) Servizi per il Lavoro di Pistoia e Lucca. Ai soli fini del completamento della formazione di cui sopra, in presenza dei seguenti eventi, oggettivamente impeditivi della formazione stessa, il contratto può essere prorogato per un periodo corrispondente alla durata della sospensione stessa: - malattia - gravidanza e puerperio - astensione facoltativa post- partum - infortunio sul lavoro.

Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa. Alla scadenza del contratto di formazione e lavoro l'Amministrazione si riserva la facoltà di trasformare il contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato, nei limiti delle disponibilità d'organico e fatte salve disposizioni normative intervenute successivamente.

La trasformazione avverrà mediante accertamento dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alle posizioni di lavoro da ricoprire.

L) DIARIO DELLE PROVE

Data di effettuazione della **prova scritta 25 novembre 2021 - ore 15,00** - la sede della prova scritta sarà comunicata attraverso il sito internet dell'Unione a partire dal 10 novembre 2021.

La data della **prova orale è il giorno 30 novembre 2021** - la sede è quella dell'Unione dei Comuni della Versilia

non saranno inviate comunicazioni personali di ammissione, non ammissione e convocazioni colloqui;

l'ente declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni sul sito relative alla selezione da parte dei candidati.

M) GARANZIA DI RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

L'Unione dei Comuni, in esecuzione agli obblighi derivanti dal regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, relativamente al presente procedimento potrà trattare i dati personali sia in formato cartaceo che elettronico, per finalità pubblica, di gestione della procedura medesima, dell'eventuale successivo rapporto di lavoro e per i connessi obblighi di legge.

Il trattamento dei dati avverrà ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e comunque in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il Titolare del trattamento è la Unione dei Comuni della Versilia. In qualsiasi momento sarà possibile esercitare i diritti di cui al regolamento UE 679/2016.

N) DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

E' facoltà dell'Amministrazione procedere alla revoca del presente bando, prorogare, riaprire o sospendere i termini di scadenza, laddove sussistano motivate ragioni d'interesse pubblico. Per quanto non specificatamente previsto dal presente bando, si rinvia alla normativa vigente in materia. Il Responsabile del Procedimento è Rossi Francesco a cui fa capo l'Ufficio Personale.

Per ogni eventuale informazione in ordine alla selezione i candidati potranno rivolgersi: a – Ufficio Personale - Segreteria in orario d'ufficio ai seguenti numeri 0584756275

IL PRESPONSABILE DEL SERVIZIO

Francesco Rossi

