



UNIONE DEI COMUNI DELLA VERSILIA AGENZIA FORMATIVA

AZIENDA CON SISTEMA DI GESTIONE
PER LA QUALITÀ CERTIFICATO DA DNV
UNI EN ISO 9001:2008

La Gestione del Personale nel 2015: come *navigare* tra le Novità

Le novità non sono certo mancate nel 2014: basti pensare all'art. 4 del d.l. 16/2014 (la cosiddetta "sanatoria dei fondi") o a tutte le disposizioni del d.l. 90/2014 (decreto Madia). La legge di stabilità propone per il 2015 un'ulteriore rivisitazione del sistema di approvvigionamento di forza lavoro, che non sarà facile da applicare negli enti. Infine, dal 1° gennaio 2015, terminano alcuni blocchi dell'art. 9, del d.l. 78/2010 e vi sono diverse problematiche (e opportunità?) da approfondire.

Gianluca Bertagna, responsabile di settore di ente locale. Autore di pubblicazioni; collaboratore per la rivista Guida al Pubblico Impiego de Il Sole 24 Ore e Direttore editoriale della rivista Personale News ed. Publika

Venerdì 15 maggio 2015

Sala COPE, via 1 Maggio, 21 Querceta Seravezza (LU)

PROGRAMMA

1. La fine di alcuni blocchi imposti nel 2010:

- Via libera alle progressioni orizzontali economiche: conseguenze tra passato e futuro;
- Nessun limite individuale sulle retribuzioni
- L'art. 9, comma 2-bis le regole in vigore dal 2015;
- La chiusura del "fondo" dell'anno 2014: la problematica delle Posizioni Organizzative dopo la Deliberazione n. 26/2014 della Sezione Autonomie della Corte dei conti.

2. Le partite ancora bloccate:

- Indennità di vacanza contrattuale;
- Parte economica dei Contratti nazionali: quali azioni a livello di contrattazione decentrata;
- La parte giuridica dei CCNL: tutte le questioni in attesa di definizione.

3. I limiti di spesa di personale:

- Le nuove regole dopo il d.l. 90/2014 e le pronunce della Corte dei conti: una bussola per muoversi presto e bene;
- L'esclusione, tra le spese, dei dipendenti in mobilità dalle Province;
- I limiti di spesa per i singoli comuni e le Unioni;
- Novità dalla legge di stabilità: il limite di spesa per le gestioni associate delle funzioni fondamentali dei comuni.

4. La capacità assunzionale:

- Le modifiche introdotte dal d.l. 90/2014: limiti dinamici o statici?
- L'utilizzo dei "resti": cosa cambia dopo la Deliberazione n. 27/2014 della Sezione Autonomie.
- Le assunzioni a tempo determinato, dopo il decreto Poletti. I nuovi limiti;

5. Dalla programmazione all'assunzione di nuova forza lavoro:

- Una programmazione condizionata dalla "trasformazione" delle Province;
- La mobilità obbligatoria entro i 50 km;
- L'eccedenza, l'esubero, il soprannumero, il riassorbimento: come muoversi nella giungla di disposizioni;
- Le graduatorie vigenti dei concorsi pubblici: la situazione dei vincitori e degli idonei;
- I dipendenti delle Province e la gestione del soprannumero;
- Gli obblighi di comunicazione in capo agli enti locali e le procedure

INFO CORSO. Data: 15/05/2015 Sede: Sala Cope Via 1 Maggio, 21 Ang. P.Zza Matteotti - Querceta Seravezza (LU); Orario: 9.00-15.00 ;
Inviare l'iscrizione non oltre i 3 giorni lavorativi precedenti la giornata formativa. Costo: € 120+IVA. Gli enti locali non sono soggetti a IVA. Gli enti locali che aderiscono al Protocollo per la Formazione dell'agenzia formativa non sono soggetti al pagamento della quota di iscrizione. La quota s'intende per persona, al netto di IVA. Eventuali disdette da parte degli iscritti sono così regolate:

- nessun onere se la disdetta è comunicata con almeno 5 giorni di anticipo rispetto alla data di inizio.
- Se la disdetta non è o è comunicata oltre tale termine la partecipazione sarà comunque fatturata.

Il corso può essere annullato dall'Agenzia mediante comunicazione. In tal caso la quota se versata sarà interamente restituita.

