



AZIENDA CON SISTEMA DI GESTIONE
PER LA QUALITÀ CERTIFICATO DA DNV
= UNI EN ISO 9001:2008 =

AGENZIA FORMATIVA UNIONE DEI COMUNI DELLA VERSILIA

LE NOVITA' INTRODOTTE DAL D. LGS 80/2015 AL TESTO UNICO SULLA MATERNITA' LE DIVERSE IPOTESI DI ASSENZA DAL SERVIZIO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI: TRATTAMENTO ECONOMICO E RIFLESSI CONTRIBUTIVI

Consuelo Ziggio Responsabile e coordinatrice dello Studio Proep, esperta in materia di personale degli Enti Locali con esperienza in materia di privatizzazione di IPAB Autrice di articoli in materia di personale degli Enti Locali, relatrice di corsi di formazione in materia di lavoro e previdenza della PA.

- **La contribuzione figurativa**

IL D.LGS 151/2001 COME NOVELLATO DAL D.LGS. 80/2015

- Il Garante per la protezione dei dati personali e l'invio telematico del certificato di maternità
- Il parto prematuro e la sospensione del congedo di maternità
- Indennità di maternità in caso di risoluzione del rapporto di lavoro
- Nuove regole per il congedo di paternità e il congedo parentale
- Il congedo parentale frazionato nei part time orizzontali e verticali
- Il congedo parentale ad ore e la cumulabilità dei diversi istituti
- Modifiche al lavoro notturno
- Congedo e retribuzione di posizione: i pareri ARAN
- La malattia del bambino sospende il congedo parentale? E quella del genitore?
- Il congedo di maternità e i tempi determinati
- Congedo per le donne vittime di violenza
- Validità previdenziale ai fini pensionistici e ai fini del TFS/TFR
- Bonus bebè dal 1 gennaio 2015 al 31 dicembre 2017

TUTELE PER ASSISTERE PERSONE CON GRAVI DISABILITA'

- **Prolungamento del congedo parentale: le novità del d.lgs n. 80/2015**
- **La grave disabilità e i permessi ex art. 33 L. 104/92**
Soggetti legittimati, tempistiche e requisiti essenziali
Eccezioni alle condizioni di assenza di ricovero
I permessi ex art. 33 L. 104/92 nei part time orizzontali e verticali
I permessi ad ore e a giorni. Come far diventare i 3 giorni 18 ore.
- **Congedo straordinario retribuito ex art 42 D.Lgs 151/2001**
Soggetti legittimati e requisiti essenziali : l'ordine perentorio e il referente unico
Il congedo frazionato nei part time orizzontali e verticali
- **Congedo non retribuito per gravi motivi familiari ex art. 4 c.2 L. 53/2000**
- **I tre giorni di permesso per grave infermità ex art. 4 c. 1 L. 53/2000**
- Cumulabilità dei diversi istituti
- Validità previdenziale ai fini pensionistici e ai fini del TFS/TFR

MALATTIA

- Aspetti giuridici ed economici
- Il problema del fondo credito in caso di malattia a zero (art. 21 c.2 CCNL 1995)
- Il computo dei giorni di malattia, le terapie salvavita e i giorni di ricovero.
- La circolare 2/2014 della Funzione Pubblica. La malattia ad ore.
- Messaggio inps 18.05.2015 n. 3366: disciplina delle assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici dopo le sentenze del TAR Lazio nn. 5711 e 5714/2015
- Validità previdenziale ai fini pensionistici e ai fini del TFS/TFR

ALTRI ISTITUTI CONTRATTUALI

- I permessi di cui all'art 19 CCNL 06/07/1995
- Aspettativa non retribuita art 11 e 14 CCNL 14/09/2000

INFORMAZIONI CORSO:

Data- 30 OTTOBRE 2015

Sala Cope Via 1 Maggio, 21 Ang. P. zza Matteotti - Querceta Seravezza LU;

Orario: inizio lavori ore 9,00, ore 11,00 pausa caffè, ripresa lavori ore 11,30, termine ore 14.

Modalità di Iscrizione: Inviare la scheda di iscrizione compilata a formazione@ucversilia.it o al fax 0584/1989183. Le iscrizioni dovranno pervenire in agenzia non oltre i 3 giorni lavorativi precedenti la giornata formativa.

Costo: € 120 + IVA. I dipendenti degli enti locali non sono soggetti a IVA .

Gli enti locali che alla data del corso hanno aderito al Protocollo per la Formazione con l'Agenzia Formativa non sono soggetti al pagamento.

La quota s'intende per persona e include docenza, materiale didattico e coffee break se previsto.

Eventuali disdette da parte del Richiedente saranno così regolate:

- nessun onere se la disdetta è comunicata con almeno 5 giorni di anticipo rispetto alla data di inizio.
- Se la disdetta non è o è comunicata oltre tale termine la partecipazione sarà comunque fatturata.

Il corso può essere annullato dall'agenzia Formativa con un preavviso mediante comunicazione alla persona richiedente. In tal caso la quota di partecipazione sarà interamente restituita.

